

PLAN DE TRABAJO
ENERO DEL 2023 A MARZO DEL 2023

RECURSOS HUMANOS	LP. CRYSTAL SELENE MIRANDA GIL
DEPARTAMENTO O AREA	NOMBRE DEL TITULAR O RESPONSABLE

Objetivo General:	
Mejorar permanentemente la organización laboral, brindando condiciones de trabajo adecuadas y excelente ambiente laboral. Para un mejor desarrollo en el área laboral.	
Objetivos Específicos	
1. Realizar un análisis de cada área y sus necesidades.	4. supervisión semanal en diferentes áreas.
2. coordinación con el área de vehículos para traslados para los ciudadanos y verificación de vehículos.	5. Realizar evaluaciones del desempeño del personal, para tomar las medidas correctivas correspondientes.
3. Atención en lo mayor posible a todos los colaboradores de las diferentes áreas. Y ciudadanos que acuden a presidencia.	6. Contención y reunión de colaboradores

No.	ACTIVIDADES	PERIODO															META	INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES			
		enero					febrero					marzo											
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5							
1	Análisis de área laboral		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%		Personal	Recursos Humanos
2	Traslados a ciudadanos	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%		Personal y vehículo	Recursos humanos
3	Atención a colaboradores y ciudadanos	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%		Personal	Recursos humanos
4	Supervisión	x		x			x	x	x						x	x	x	x		80%		Personal	Recursos humanos
5	Organización de personal y administrativa	x		x	x			x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	90%		Material y personal	Recursos Humanos
6	Supervisión y atención	x		x	x	x		x	x	x	x	x			x	x	x	x		80%		Personal	Recursos Humanos



[Signature]
NOMBRE DEL TITULAR O RESPONSABLE



[Signature]
PRESIDENCIA DEL SUPERIOR
Gobierno Municipal

ATENGO 2021-2024